

## OULUN PYRINTÖ TOIMINTASUUNNITELMA 2022

Oulun Pyrinnön brändin ydin pohjaa seuran juurevaan ja pitkäjänteiseen tekemiseen urheilun saralla. Pyrimme olemaan helposti lähestyttävä, innostava, ammattimainen ja asiantunteva yleisseura. Tavoitteena on vetovoimainen brändi, joka houkuttelee kansallisesti ja kansainvälisesti.

Seuran toiminta perustuu seuran arvoihin: avoimuus, tavoitteellisuus ja yhteisöllisyys.

Vastuullisuus on osa Oulun Pyrinnön normaalia pitkäjänteistä toimintaa. Taloudellista-, sosiaalista- ja ympäristövastuuta toteutetaan arjen tekoina ja kaikissa tehtävissä päätöksissä osana normaalia toimintaa ja johtamiskäytäntöjä. Päätöksiä ja toiminnan lopputuloksia tarkastellaan ja seurataan myös vastuullisuuden näkökulmista.

Toimintavuonna 2022 jatketaan toimenpiteitä strategian 2021-2024 tavoitteiden saavuttamiseksi, tavoitteena on olla Suomen paras yleisseura, joka tunnetaan kansainvälisestä menestyksestä. Strategian painopisteet ovat valmennus, työnantajakuva ja osaamisen kehittäminen. Strategiset hankkeet asiakaspotentiaalin hyödyntäminen ja liiketoiminnan uudistaminen.

Seuran kilpaurheilulajit vuonna 2022: paini, painonnosto, teamgym, telinevoimistelu, toiminnallinen urheilu ja yleisurheilu.

Yhdistyksen talous on edelleen varsin vakaa. Oulun Pyrinnön kannattavuus pidetään tasolla, joka mahdollistaa strategian mukaisen kasvun ja asiakaslupauksen lunastamisen sekä ylläpitää tavoitteiden mukaiset pääomapuskurit. Kulujen kasvu ei vuositasolla saa pysyvästi ylittää tuottojen kasvua. Oulun Pyrinnön ensisijaiset varainhankintamuodot ovat jäsen- ja valmennus- sekä kurssimaksut. Näitä täydentävänä keinona käytetään asiakashankintaa, tapahtuma- ja sijoitustoimintaa. Laadukas harrastetoiminta ja kasvanut huippu-urheilu vaatii resursseja, joten varainhankintaan ja talouden seurantaan on panostettava. Olosuhteet ovat osin toiminnan kasvamisen ja laadukkaan arkivalmennuksen este, joten lisääntyneisiin leirityksiin ja oman harjoitussalin hankintaan on syytä varautua taloudellisesti. Jäsenmäärän lisäämistä ja mukana olevien jäsenten aktivointia pyritään kaikin tavoin edistämään.

Jaostojen itsenäinen toiminta omilla toiminta- / vahvuusalueillaan jatkuu, mutta seuran hallitus on joka tapauksessa kokonaisvastuussa seuran toiminnasta. Tämä koskee niin hallinnollisia, urheilullisia kuin talouteenkin liittyviä asioita. Yhtenäisten toimintamallien jalkauttaminen jatkuu. Valmistelussa on organisaatiomuutos, jossa ammattitaitoinen ja korkealaatuista johtaminen mahdollistaa kansainvälisesti menestyvän yleisseuran. Henkilöstön osalta tullaan edelleen kiinnittämään huomiota työhyvinvointiin ja heidän osaamisensa kehittämiseen. Näin pystymme asiakas- /brändilupauksemme mukaisesti tarjoamaan ammattitaitoisen valmennuksen avoimessa ja yhteisöllisessä ilmapiirissä. Myös vapaaehtoisten seuratoimijoiden osaamisen kehittämiseen panostetaan.

Kaiken kaikkiaan seuran suunnitelmana on edelleen tarjota liikunnan, kilpa- ja huippu-urheilun sekä vapaaehtoistoiminnan huippuhetkiä hyvässä seurassa laadukkaasti koko eliniän ajan.

## OULUN PYRINTÖ TOIMINTASUUNNITELMA 2022: PAINOPISTEET

Painopisteet	Tavoitteet	Toimenpiteet 2022	Toimenpiteet 2023
<b>Painopiste 1. Valmennus</b>	Tavoite 1. Ammattitaitoinen valmennuksen johtaminen	-päävalmentajien tai valmennuspäälliköiden valinta - valmennusjärjestelmät - Valmennuksen tavoitteet ja niiden seuranta: kausi, jakso, viikko, harjoitus, harjoite - Viestintä -urheilutoiminnan asiantuntijaryhmän kokoaminen	-urheilutoiminnan johtajat: Harraste Kilpaharraste Kilpaurheilu Huippu-urheilu
	Tavoite 2. Valmennusresurssien ja osaamisen jakaminen nykytilanteen ja tavoitteiden mukaan	Luodaan kriteerit: harraste- /kilpaharraste, kilpaurheilu ja huippu-urheilu ja jaetaan resurssit niiden mukaan  - Taloussuunnittelu: mikä osa-alue tuottavaa, +/- 0, tuettavaa - Viestintä	- Seurajohtoinen harraste- /kilpaharraste, kilpa- ja huippu-urheilun resurssien ja osaamisen jakaminen strategian suunnassa
	Tavoite 3. Korkealaatuinen arkivalmennus, tavoitteiden mukaan huomioiden urheilijan ja	-Toiminnan peilaaminen lajien urheilijan polkuihin -Kysely valmentajille ja urheilijoille tukipalveluista - Valmentajien osaamisen kehittäminen, koulutussuunnitelmat - Viestintä	- Siirtyminen liikkujan ja urheilijan polulla lajista toiseen oheisharjoitteluna tai kilpaurheilijana. - Yhtenäiset toimintamallit ja hinnat -

	valmentajan polun kaikki osa-alueet		
--	-------------------------------------	--	--

## OULUN PYRINTÖ TOIMINTASUUNNITELMA 2022: PAINOPISTEET

Painopisteet	Tavoitteet	Toimenpiteet 2022	Toimenpiteet 2023
<b>Painopiste 2. Työnantaja-kuva</b>	Tavoite 1. Henkilöstön työtyytyväisyys	-toteutetaan työtyytyväisyys kysely ja sen perusteella tavoitetaso ja toimenpidesuunnitelma -työnohjaus	- HR-johtaja - työhyvinvointibudjetti- ja suunnitelma
	Tavoite 2. Turvataan erityisesti avainosaaja- ja johtajapotentiaalin riittävyys.	-kehitetään seuraorganisaatiota pääseuravetoiseksi -yhdistetään toimintoja -	-
	Tavoite 3. Ulkoista työnantajakuva vahvistetaan kaikissa keskeisissä kohderyhmissä opiskelijoista alan huippuammattilaisiin.	-Viestintä: jatketaan valmentajan polulla videosarjaa ja tuodaan valmentajan ammattia esiin -Olemme aktiivisesti esillä -Esiintymiskoulutus ja mediataidot	-

	<p>Tavoite 4. Hyödynnetään ja luodaan joustavia ratkaisuja liiketoiminnan tarpeiden ja yksilöiden elämäntilanteiden yhteensovittamiseksi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tiiminä mietityt joustavat ratkaisut</li> </ul>	
	<p>Tavoite 5. Johtamiskulttuuria kehitetään voimakkaasti kohti valmentavaa johtamista kaikilla organisaatiotasoilla. Johtamisessa korostuvat henkilöjohtamisen taidot ja työyhteisössä jokaisen henkilökohtaisen vastuullisuuden vahvistaminen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seuran strategisten tavoitteiden ja yksilön omien tavoitteiden tarkastelu. Miten tavoitteet kohtaavat?</li> </ul>	
	<p>Tavoite 6. Kehitetään palkitsemisen kokonaisuutta ml. aineetonta palkitsemista ja etuuksia. Edetään</p>		

	kohti yksilöllisiä palkkaratkaisuja.		
--	--------------------------------------	--	--

<b>Painopisteet</b>	<b>Tavoitteet</b>	<b>Toimenpiteet 2022</b>	<b>Toimenpiteet 2023</b>
<b>Painopiste 3. Osaamisen johtaminen</b>	Tavoite 1. Osaamisen johtamisesta tehdään kiinteä osa johtamisprosesseja ja sitä tukevia toimintamalleja yhtenäistetään.	- Nimetään vastuhenkilöt tärkeimmille osa-alueille Tähtiseura kriteerien mukaisesti	
	Tavoite 2. Tuodaan osaamistarpeiden ennakointi ja osaamisen oikea mitoitus osaksi liiketoiminnan suunnittelua	- Määritellään tarpeet, kartoitetaan nykytilanne ja mitoitus	
	Tavoite 3. Arvioidaan osaamisriskejä ja osaamisen	- Vaatimukset	

	kehittämistarpeita pitkäjänteisesti		
	Tavoite 4. Kehitetään osaamista laaja-alaisesti niin organisaatio- kuin yksilötasolla		
	Tavoite 5. Yrityskulttuuri, johtaminen, toimintatavat, yksilöosaaminen		
	Tavoite 6. Osana osaamisen johtamisen kehittämistä panostetaan myynnin johtamisen ja asiakaskohtaamisten kehittämiseen	- Provisiopalkkaiset myyntihenkilöt	
	Tavoite 7. Lisätään seuran sisäistä liikkuvuutta sopimalla seuratason toimintamallista	-kehitetään seuraorganisaatiota pääseuravetoiseksi -yhdistetään toimintoja	

	Tavoite 8. Tuetaan pitkäjänteistä Oulun Pyrinnön sisällä tapahtuvaa yksilöllistä urakehitystä ja sitoutumista	-	
	Tavoite 9. Pyritään siihen, että yksikkökoot ovat riittävän suuria asiantuntijuuden ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi	-kehitetään seuraorganisaatiota pääseuravetoiseksi -yhdistetään toimintoja	

## OULUN PYRINTÖ TOIMINTASUUNNITELMA 2022: STRATEGISET HANKKEET

Hankkeet	Tavoitteet	Toimenpiteet 2022	Toimenpiteet 2023
<b>Hanke 1.</b> Asiakaspotentiaal in hyödyntäminen	Tavoite 1. Oulun Pyrintö on yhtenäinen ja aktiivinen palveluntarjoaja.	- Varmistetaan yhtenäisillä palveluprosesseilla ja toimintamalleilla helppokäyttöinen ja tehokas palvelu kaikissa kanavissa. -Rakennetaan yhtenäiset toimintamallit henkilö- ja	

		yritysassiakkaille, jotka sisältävät myös vastuuhenkilömallin.  - Viestintä	
	Tavoite 2. -Tehostetaan toimintaa rakentamalla asiakkuusstrategia avoimien asiakastietojen ja yhtenäisten palveluprosessien varaan.	-Jokaisella Oulun Pyrinnön jaostolla on oikeus ja velvollisuus aktiiviseen palvelutarjontaan pääasiallisen toimialueensa kaikille asiakkaille.	
	Tavoite		

Hankkeet	Tavoitteet	Toimenpiteet 2022	Toimenpiteet 2023
<b>Hanke 2.</b> Liiketoiminnan uudistaminen	Tavoite 1. Oulun Pyrintö uudistaa liiketoimintaansa niin, että tavoitellaan asiakkaita myös kansainvälisesti mm digitalisaatiota hyödyntäen ja tuomalla	-Kehitetään sähköistä taloushallintoa: otetaan käyttöön Visma saatavien hallinta, yhden pankkitilin malli, sähköinen työajanseuranta ja palkanlaskenta -myClub ja suomisport järjestelmien entistä parempi hyödyntäminen -johdetaan datalla	-Tarjotaan etävalmennus palveluita



	Ouluun kansainvälisiä kilpailutapahtumia.	-Otetaan käyttöön arkivalmennuksen seuranta. -Laaditaan toimintasuunnitelma kansainvälisten kilpailuiden hakemiseksi	
--	---	---	--

Vuonna 2022 toimenpiteenä otamme käyttöön Tähtiseura - verkkopalvelun toiminnan analysointiin ja kehittämiseen

### Tähtiseura-ohjelman laatutekijät

Osiot



Johtaminen ja hallinto



Urheilutoiminta



Seuran ihmiset



Aineelliset resurssit

Teemat

Johtaminen  
Hallinto  
Viestintä ja  
markkinointi

Laatutekijät

Urheilijan ja  
liikkujan polku  
Valmennuksen linja

Laatutekijät

Voimavarat  
Yhteisöllisyys

Laatutekijät

Talous  
Olosuhteet

Laatutekijät

### Tähtiseura-auditoinnit 2022

#### Lapset ja nuoret

voimistelu ja yleisurheilu  
(uudelleen auditointi 3  
vuoden jälkeen),  
uutena: Paini

#### Aikuiset

uusina: painonnosto,  
yleisurheilu

#### HUIPPU-URHEILU

Naisten telinevoimistelu